*Załącznik nr 8 do Procedury wyboru i oceny operacji w ramach Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanej przez Społeczność na lata 2016-2023 (projekty grantowe)*

…………………………………….

*miejsce, data.*

…………………………..

*Numer konkursu*

**OŚWIADCZENIE O BEZSTRONNOŚĆI**

Ja niżej podpisany/a …………………………………………………………………………

*(imię i nazwisko)*

zamieszkały/a ………………………………………………………………………………….

*(adres zamieszkania)*

legitymujący/a się dowodem osobistym seria………..…. numer…………………………………….....

wydanym przez……………………..……………………………………………………………….. świadomy/a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 6 Kodeksu Karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 3 za składanie fałszywych zeznań oświadczam, że:

1) znam zasady bezstronności oceny operacji określone w § 25 Regulaminu Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania EUROGALICJA.

2) w przypadku wniosków o dofinansowanie operacji podanych na liście poniżej moja ocena zostanie podjęta zgodnie z obowiązującą zasadą bezstronności[[1]](#footnote-1):

Lista wniosków przeznaczonych do rozpatrzenia w ramach konkursu nr ………….:

1. Numer wniosku *…………,* nazwa beneficjenta: *…………… 2,*
2. *………………………………………………………………………..*

……………………………………..

podpis składającego oświadczenie

1. Pracownik biura LGD zostaje wyłączony od oceny i wyboru operacji oraz procedury odwoławczej w razie zaistnienia okoliczności, które mogą wywołać wątpliwości co do jego bezstronności. Ma to miejsce w sytuacji, gdy o wybór operacji w ramach działania wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju ubiega się:

   1) dany pracownik biura LGD,

   2) osoba, z którą pracownik biura LGD pozostaje w związku małżeńskim, albo stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej lub bocznej do drugiego stopnia, albo jest związany z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,

   3) podmiot wobec którego pracownik biura LGD pozostaje w stosunku podległości służbowej lub jest powiązany stosunkami własnościowymi (np. udziałowiec),

   4) osoba, której pełnomocnikiem (reprezentantem) jest dany pracownik biura LGD

   5) osoba pozostająca z pracownikiem biura LGD w innych niż wyżej wymienionych relacjach faktycznych lub prawnych mogących wpłynąć na jego wybór.

   2 Wykreślić z zestawienia wnioski co do których istnieje podejrzenie co do braku bezstronności. [↑](#footnote-ref-1)